

Article 14 Preavís de cessament

personal dels grups professionals I i II-----30 dies

Personal dels grups professionals III, IV, V-----15 dies

Article 18 Distribució de la jornada

Art. 18.2 La distribució de la jornada es realitzarà tenint en compte que tenen la consideració de dies laborables de dilluns a dissabte.

Art. 18.5 l'empresa podrà distribuir anualment de manera irregular al llarg de l'any fins a un 10% d'aquella jornada anual.

L'empresa haurà de preavisar a cada treballador/a que resulti afectat/da per aquesta distribució irregular, amb un preavís mínim de 7 dies naturals, els dies i hores de la prestació de treball resultant d'aquella distribució irregular.

Article 21 Hores extraordinàries

Art. 21.6 per compensar tant les hores extraordinàries com les hores complementàries amb temps de descans regirà la següent taula d'equivalència:

Valor hora extraordinària o complementària diürna laborable.....1 hora i 15 minuts

Valor hora extraordinària o complementària diürna festiva..... 1 hora i 30 minuts

Valor hora extraordinària o complementària nocturna laborable.....1 hora i 45 minuts

Valor hora extraordinària o complementària nocturna festiva.....2 hores

Article 22 serveis de guàrdia

Art. 22.3 les hores complementàries de guàrdia seran tractades com a hores extraordinàries a l'efecte de compensació, l'empresari podrà triar compensar-la amb el temps de descans que preveu la taula de l'article anterior o bé compensar-les econòmicament conforme al barem establert a les taules salarials annexes.

Article 23 Vacances

Art. 23.1 Todo el personal afectado por este Convenio tendrá derecho a disponer, con carácter general, de treinta días naturales o 22 días laborables, de lunes a viernes sin contar sábados y festivos, de descanso retribuido al año, no sustituibles por compensación económica, en los meses de mayo, junio, julio, agosto, septiembre u octubre.

Art. 23.2 En el supuesto de cese total de la actividad del establecimiento con motivo

de las vacaciones anuales, éstas se disfrutarán obligatoriamente en el período de cierre, sin derecho a compensación adicional de ningún tipo.

Art. 23.3 Cuando el personal no pueda disponer de las vacaciones anuales durante los períodos establecidos por cada Oficina de Farmacia por causa no imputable al mismo, tendrá derecho a un incremento de cinco días hábiles sobre el período ordinario de vacaciones, que serán empleados en el tiempo y forma que acuerden el titular del establecimiento y el personal afectado.

Art. 23.4 La distribución de las fechas del disfrute se decidirá por el propio personal afectado y, en caso de no llegarse a un acuerdo, se tendrán en cuenta los criterios prioritarios de las necesidades familiares y de antigüedad al servicio de la empresa.

Art. 23.5 El período de vacaciones podrá subdividirse por acuerdo entre las partes en fracciones no inferiores a una semana, no rigiendo entonces el derecho al incremento de los cinco días a que se refiere el número anterior.

Art. 23.6 Cuando el período de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa al que se refiere el párrafo anterior coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el período de suspensión del contrato de trabajo previsto en el artículo 48.4 y 48.bis del Estatuto de los Trabajadores, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

En el supuesto de que el período de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado (art. 38.3 ET redacción de la Llei 3/2012)

Article 24 Permisos

Art. 24.1 a) En caso de fallecimiento de ascendientes y descendientes hasta el segundo grado, cónyuge, pareja de hecho o hermano, ya sea por consanguinidad o afinidad: tres días naturales, que podrán ser prorrogados hasta cuatro, si el fallecimiento ocurriese en población distinta a la de residencia del personal

Art. 24.1.g) un día de asuntos personales que podrá ser disfrutado en fracciones de 30 minutos como mínimo

Art. 24.1. h) Todo el personal disfrutará de permiso las tardes de los días 24 y 31 de diciembre y la mañana del Sábado Santo.

Aquellas Farmacias que voluntariamente deseen continuar abiertas en dichas fechas, articularán su cobertura de tal forma que el tiempo que el personal permanezca en su puesto de trabajo será compensado como horas extraordinarias, con el abono económico de dichas horas o su compensación en tiempo, de acuerdo con el punto 21

de este Convenio, siendo esta opción facultad del personal.

Artículo 36. Gratificaciones Extraordinarias.

36.1 El personal comprendido en este Convenio Colectivo tendrá derecho a percibir, como complemento retributivo de vencimiento superior al mes, tres pagas extraordinarias de igual cuantía que el salario base mensual, incrementadas, para aquellos trabajadores/as que tengan derecho a percibirlo, con el Complemento Fijo Personal (CFP)

El abono de las Pagas Extraordinarias sólo podrá prorratearse por acuerdo entre las partes.

36.2 Las tres pagas extraordinarias se abonarán, respectivamente, en las siguientes fechas:

- a) El día 24 de junio, la de Verano; cuyo período de devengo será desde el día 25 de junio de cada año hasta el día 24 de junio del año siguiente.
- b) El día 22 de diciembre, la de Navidad; cuyo período de devengo será desde el día 23 de diciembre de cada año hasta el día 22 de diciembre del año siguiente.
- c) El día 30 de marzo, la de Primavera, siendo el período de devengo de esta paga/gratificación en el período comprendido entre el día 1 de enero y el 31 de diciembre del año anterior al de su abono y que su importe será el del salario base vigente en el momento de su devengo.

36.3. Al personal que ingressi o cessi en la empresa en el transcurs de l'any, se li abonarán les gratificacions extraordinàries en proporció al temps de serveis, i el personal subjecte a contracte a temps parcial o amb jornada reduïda se li abonarán aquestes Gratificacions, tanmateix, en proporció a la seva concreta jornada de treball.

Art. 37. Complemento Fijo Personal.

37.1. De acuerdo con lo previsto en las Disposiciones Transitorias de este Convenio, la cuantía mensual de este Complemento Fijo Personal será, para cada trabajador/a a que pueda tener derecho al mismo, la que resulte de aplicar las normas transitorias generales de regularización de estructura salarial y de reclasificación profesional establecidas en aquellas Disposiciones Transitorias.

37.2. De acuerdo con lo dispuesto al respecto en las Disposiciones Transitorias acreditarán derecho a percibir este "Complemento Fijo Personal":

a) Aquellos Facultativos/as con contrato en vigor a la fecha de entrada en vigor del presente Convenio que a fecha 31.12.2012 vinieran percibiendo, como consecuencia y en virtud del XXIII Convenio Colectivo Marco para Oficinas de Farmacia de ámbito Estatal, bien el "Plus Mensual Farmacéutico Regente", bien el "Plus Mensual Farmacéutico Adjunto".

b) Cualesquiera trabajadores si en còmput anual les retribucions que **haguessin percebut en brut** a data 31.12.2012 pels conceptes de Salari Base i Millores i/o Complementos/plusos voluntaris fóssin superiors al brut anual que en concepte de Salari Base s'estableix en el present Conveni per l'any 2013

37.3. Este Complemento Fijo Personal queda configurado como un complemento salarial de naturaleza "ad personam", de carácter fijo y **no revalorizable durante la vigencia de este Convenio colectivo**, y tampoco compensable ni absorbible con el resto de retribuciones del personal que tenga derecho a percibirlo.

37.4. Para aquellos trabajadores/as que acrediten derecho a su percepción, el CFP se abonará distribuido en quince pagas, formando pues, parte integrante de la retribución de las **tres** Pagas Extraordinarias.

Disposicions Transitòries

Primera. Classificació Professional. Extinció de categories professionals, assimilació i nova classificació professional.

1. Amb efectes des de l'entrada en vigor del present Conveni, es declaren extingides les següents categories professionals provinents del "XXIII Convenio Colectivo Marco para Oficinas de Farmacia de ámbito Estatal":
 - a) Farmacéutic REGENT
 - b) Farmacéutic SUTITUT
 - c) Farmacéutic ADJUNT
2. El personal que a la data d'entrada en vigor d'aquest Conveni vingués ostentant qualsevol de les categories professionals extingides quedarà classificat en la forma següent:

CATEGORÍA EXTINGIDA NOVA CLASSIFICACIÓ

- a) Farmacéutic REGENT Grup I : Llicenciat Facultatiu
- b) Farmacéutic SUTITUT Grup I : Llicenciat Facultatiu
- c) Farmacéutic ADJUNT Grup I : Llicenciat Facultatiu

Segona. Efectes retributius de la nova Classificació Professional.

La reclassificació professional es farà d'acord amb el principi de garanties retributives mínimes establert a l'article 39 d'aquest Conveni i garantint a les persones afectades la retribució bruta anual pels conceptes retributius regulars ordinaris que aquelles persones **haguessin percebut en brut** a 31.12.2012, d'acord amb les següents normes:

1ª) En els supòsits de les categories extingides de Farmacéutics Regents i Adjunts, els Plusos mensuals que per aquests conceptes tinguessin o vinguessin percebent i en la quantia i valor que **hagin percebut en brut** a data 31.12.2012 (i ademés, i sense perjudici del que s'estableix a la norma següent) passaràn a integrar el Complement Fixe Personal establert a l'article 37 del Conveni.

2º) Igualment, respecte a totes les categories professionals de procedència (incloses les contemplades en la regla 1ª anterior), l'excés de quantia que per concepte de salari base i millora y/o complement/plus voluntari **haguessin percebut en brut** a data 31.12.2012 en relació a la quantia del salari base que per aquest Grup/Categoria s'estableix en aquest Conveni per a l'any 2013 passarà, igualment a constituir i integrar el Complement Fixe Personal establert a l'article 37 del Conveni.

3ª) Amb caràcter general, la resta de treballadors/es que no hagin de ser reclassificats, tindran dret a percebre el Complement Fixe Personal si en còmput anual les

retribucions **brutes** que **haguessin percebut** a data 31.12.2012 pels conceptes de Salari Base i Millores i/o Complementos/plusos voluntaris fóssin superiors al brut anual que en concepte de Salari Base s'estableix en el present Conveni per l'any 2013. La quantia del respectiu Complement Fixe Personal de cada treballador que l'hagi de percebre d'acord amb les presents normes, vindrà constituïda per la diferència existent entre la retribució anual bruta establerta en concepte de Salari Base per l'any 2013 en el presente Conveni i la total suma **en brut** que pels conceptes de Salari Base i Complement/Millora/Plus Voluntari **haguessin percebut** a data 31.12.2012 cada treballador/a afectat/da.

Tercera. Les empreses afectades pel present Conveni disposaran d'un termini de tres mesos a comptar des de la data de publicació del Conveni en el Diari Oficial corresponent per tal de regularitzar i consignar formalment la nova estructura salarial establerta en aquest Conveni en els Rebutos Oficials de Salaris dels treballadors/es.

Tot i així, si en qualsevol moment de la vigència d'aquest conveni qualsevol de les parts afectades, titular de la Farmàcia o treballador, s'adonessin que aquesta reclassificació no s'ha dut a terme en el període fixat en el paràgraf anterior es procedirà en un nou termini de tres mesos i amb efectes retroactius a la regularització i consignació de la nova estructura salarial fixada en aquestes disposicions transitòries.

Article 49 Incapacitat temporal i consulta mèdica

Art. 49.1.b Enfermedad común. Desde la fecha de la baja, siempre que exista hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario tenga la duración que tenga la baja derivada de la contingencia que haya requerido dicha hospitalización o reposo domiciliario, durante un período de tiempo que no podrá exceder de seis meses.

Article 50 Assegurança d'accidents

Art. 50.4 La oficina de farmàcia vindrà obligada a contractar i fer entrega d'una còpia de la pòlissa de l'assegurança de responsabilitat civil al personal al servei de la farmàcia.

Article 58 Resolució

Art. 58.3 El expedientado tendrá diez días para contestar a los cargos y presentar las pruebas que estime convenientes.